

Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej

<https://bieszczadzki.strazgraniczna.pl/bie/praca-w-biosg/funkcjonariusze/sluzba-przygotowawcza-i-stala/przebieg-postepowania-kwalifik/63767,Przebieg-postepowania-kwalifikacyjnego-od-22-stycznia-2025-r.html>
19.12.2025, 10:58

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego od 22 stycznia 2025 r.

Łukasz Napora
22.01.2025

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby w Bieszczadzkim Oddziale Straży Granicznej prowadzi się w formie konkursu.

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby podania wraz ze składanymi dokumentami (zakładka *Wymagane dokumenty*) w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, do której ubiega się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej. Przedstawiciel Straży Granicznej informuje kandydata do służby o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego, dokonuje wstępnego sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności składanych dokumentów oraz odbiera od kandydata do służby oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami i z celem przetwarzania danych osobowych kandydata do służby oraz z informacjami o odbiorcach danych, a także informuje o prawach, które przysługują kandydatowi do służby w związku z przetwarzaniem jego danych osobowych, oraz o podstawie prawnej przetwarzania tych danych.

Po złożeniu wymaganych dokumentów, kandydat do służby przystępuje do testu wiedzy oraz następującej bezpośrednio po nim rozmowy kwalifikacyjnej. Kandydat do służby przystępuje do rozmowy kwalifikacyjnej po uzyskaniu pozytywnego wyniku z testu wiedzy.

Test wiedzy może być przeprowadzany w formie ustnej albo pisemnej albo z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego. Składa się z 10 pytań, z których możliwa jest tylko jedna poprawna odpowiedź (za którą kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt), trwa 15 minut i obejmuje problematykę dotyczącą:

- aktualnej sytuacji politycznej, gospodarczej i społecznej w Polsce i na świecie;
- podstawowych zagadnień prawa konstytucyjnego i administracyjnego;
- wybranych zagadnień dotyczących funkcjonowania Straży Granicznej, administracji oraz bezpieczeństwa i porządku publicznego.

Warunkiem uzyskania przez kandydata do służby pozytywnego wyniku testu wiedzy jest otrzymanie przez niego co najmniej 6 punktów.

[Przykładowe pytania do testu wiedzy](#)

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem do służby są oceniane następujące obszary, każdy w zakresie:

1) od 0 do 6 punktów:

- poprawność w formułowaniu myśli oraz poziom elokwencji,
- umiejętność nawiązywania kontaktu oraz autoprezentacja,,
- motywacja do podjęcia służby w Straży Granicznej,
- społeczna postawa wobec ludzi;

2) od 1 do 6 punktów za stopień znajomości języka obcego:

- ocena stopnia znajomości języka obcego jest dokonywana na podstawie dokumentów potwierdzających stopień znajomości języka obcego. Wykaz dokumentów potwierdzających stopień znajomości języka obcego oraz kryteria jego oceny są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.

W przypadku przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko służbowe, na którym są wymagane specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej na rozmowie kwalifikacyjnej ocenia się dodatkowo wiedzę specjalistyczną wymaganą na stanowisku służbowym, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne w zakresie od 1 do 6 punktów.

Kryteria oceny obszarów podczas rozmowy kwalifikacyjnej

Przeprowadzenie w stosunku do kandydata do służby odpowiedniego postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych, następuje równocześnie z innymi czynnościami postępowania kwalifikacyjnego i rozpoczyna się po uzyskaniu przez kandydata do służby oceny pozytywnej z testu wiedzy i rozmowy kwalifikacyjnej.

W stosunku do kandydata do służby, który uzyskał ocenę pozytywną z testu wiedzy i z rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadza się badanie psychologiczne, które obejmuje ocenę kandydata do służby w zakresie predyspozycji:

- intelektualnych, w szczególności ocenę poziomu rozwoju intelektualnego,
- osobowościowych, w szczególności ocenę funkcjonowania w trudnych sytuacjach pod kątem dojrzałości emocjonalnej oraz określenie poziomu dojrzałości społecznej .

Kandydata do służby, który uzyskał pozytywny wynik badania psychologicznego, komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej, oraz wyznacza termin przeprowadzenia próbnego testu sprawności fizycznej (udział w próbnym teście sprawności fizycznej nie jest obowiązkowy). Warunkiem przystąpienia do testu sprawności fizycznej (lub próbnego testu sprawności fizycznej) jest przedstawienie przez kandydata do służby zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu.

[Zakres i sposób przeprowadzania oraz sposób dokonania oceny testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w Straży Granicznej](#)

Badanie psychofizjologiczne przeprowadza się po uzyskaniu przez kandydata do służby pozytywnej opinii z badania psychologicznego, a przed skierowaniem go do komisji lekarskiej, w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Straży Granicznej.

Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską, następuje po uzyskaniu pozytywnej oceny z:

- testu sprawności fizycznej,
- wyników przeprowadzonego badania psychofizjologicznego.

[System punktowy oceny etapów postępowania kwalifikacyjnego](#)

Akty prawne:

[Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej](#)

PLIKI DO POBRANIA

[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego \(pdf, 989.26 KB\) 12.12.2024 14:00](#)
[System punktowy oceny etapów postępowania kwalifikacyjnego \(pdf, 371.06 KB\) 22.01.2025 08:43](#)
[Kryteria oceny obszarów podczas rozmowy kwalifikacyjnej \(pdf, 129.59 KB\) 05.02.2025 11:13](#)
[Zakres i sposób przeprowadzania oraz sposób dokonania oceny testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w Straży Granicznej \(pdf, 761.03 KB\) 22.01.2025 08:43](#)
[Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej - KOBIETY \(pdf, 226.14 KB\) 22.01.2025 08:43](#)
[Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej - MĘŻCZYŹNI \(pdf, 214.4 KB\) 22.01.2025 08:44](#)